



MOIT 19 STRONG 2.1-23

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเรณูนคร โทร. ๐ ๔๒๕๗ ๙๐๕๒ ต่อ ๒๐๖

ที่ นพ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๖๐ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง กิจจัดตั้งชมรมSTRONGในโรงพยาบาลเรณูนคร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

ด้วย โรงพยาบาลเรณูนคร ได้จัดทำประกาศ เรื่องชมรม STRONG ในโรงพยาบาลเรณูนคร และระเบียบของชมรมขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารจัดการของโรงพยาบาลให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล รายละเอียดตามที่แนบมา พร้อมนี้ ทั้งนี้ ขออนุมัติเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางพวงพรรณ อินทิชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ/เห็นชอบตามเสนอ/อนุมัติเผยแพร่

(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร



ประกาศโรงพยาบาลเรณูนคร
เรื่อง ชมรม STRONG โรงพยาบาลเรณูนคร

ด้วยโรงพยาบาลเรณูนคร ได้จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลเรณูนคร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และได้เล็งเห็นความสำคัญของการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การหาประโยชน์จากเจ้าหน้าที่และประพฤตินิยมขอแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนอยู่ภายใต้การมีคุณธรรมในการทำงาน ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ โอบการกระทำใดๆนั้นสามารถตรวจสอบได้

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเรณูนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มดังกล่าว เพื่อดำเนินกิจกรรมและความโปร่งใสในการทำงานของเจ้าหน้าที่

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

ระเบียบ ชมรม STONG โรงพยาบาลเรณูนคร

ชมรม STONG โรงพยาบาลเรณูนคร เพื่อความโปร่งใสในการทำงานของเจ้าหน้าที่ หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึงการกระทำใดๆขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งบนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการทำงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผูกพันที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน การรับราชการตลอดเวลา การทำงานใดๆ ในระบบราชการถ้ากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

หมวดที่ ๑ ความทั่วไป

ข้อ ๑ กลุ่มตามระเบียบนี้มีชื่อว่า “ชมรม STONG โรงพยาบาลเรณูนคร”

ข้อ ๒ สถานที่จัดตั้งกลุ่ม เลขที่ ๙๑/๒ หมู่ ๙ ตำบลโพหนอง อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม ๔๘๑๓๐

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ในการตั้งกลุ่ม “ชมรม STONG โรงพยาบาลเรณูนคร” เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีของเจ้าหน้าที่ในการเพิ่มช่องทางการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเรณูนคร

๓.๒ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๓ เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ให้แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการโดยยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้อง

หมวดที่ ๓
คณะกรรมการ

ข้อ ๔ สมาชิกกลุ่ม

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลเรณูนคร
- ๔.๒ บุคคลภายนอก
- ๔.๓ ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง

หมวดที่ ๔
สมาชิกภาพ

ข้อ ๕ สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเมื่อ

- ๕.๑ ตาย
- ๕.๒ ลาออก
- ๕.๓ ย้าย/โอน

หมวดที่ ๕
สิทธิและหน้าที่

ข้อ ๖ สิทธิหน้าที่ของสมาชิก

ให้สมาชิกประพฤติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและ ประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริต ว่าเป็น มาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงาน อื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานในการรับราชการตลอดเวลา

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเรณูนคร “ชมรม STONG โรงพยาบาลเรณูนคร” เพื่อ ดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน มีหน้าที่บริหาร ดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย

๑. นายไพศาล พลโลก	ประธานกรรมการ
๒. นายณัฐวุฒิ บัวสาย	กรรมการ
๓. นางพวงพรรณ อินทิชัย	กรรมการ
๔. นางสาวอาทิตยา นามพลแสน	กรรมการ
๕. นางสาวศิราภรณ์ อินทรพรหม	กรรมการ
๖. นายทวิสิทธิ์ ธงวาท	กรรมการ
๗. นางสาวสุภาวดี นวลตา	กรรมการ
๘. นายณัฐพงษ์ ชำนาญพงษ์	กรรมการ
๙. นายปกรณ์ จันทร์สด	กรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๘ ประธานกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเรณูนคร มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบ
ของกลุ่มฯ และทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ ๙ รองประธานกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเรณูนคร มีหน้าที่ร่วมรับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไป
ตามระเบียบของกลุ่มฯ

ข้อ ๑๐ เลขานุการ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการในการ
จัดบันทึกการประชุมทุกครั้ง

ข้อ ๑๑ ประธานกลุ่มและคณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๑ ปี แต่ดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๒ สมัย
ติดต่อกัน และพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุ ดังนี้

๑๑.๑ ออกตามวาระ

๑๑.๒ ตาย

๑๑.๓ ลาออก

หมวดที่ ๗ การประชุมสมาชิก

ข้อ ๑๒ จัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

หมวดที่ ๘ บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเรณูนคร “ชมรม STONG โรงพยาบาลเรณูนคร” เป็นผู้
รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

กิจกรรมโครงการหมาเฝ้าบ้าน
ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ โรงพยาบาลเรณูนคร

เวลา

๐๙.๐๐ น.

-ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานของกลุ่ม

๐๙.๓๐ น.

-สมาชิกอบรมการบทบาทหน้าที่ของแต่ละบุคคล

๑๐.๓๐ น.

-รับชมภาพกิจกรรมที่ผ่านมาของกลุ่ม

๑๑.๔๕ น.

-ประธานกลุ่มมอบนโยบายการทำงานของกลุ่มโดยเน้นความโปร่งใสในการทำงาน